



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fondul Social European+

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

ESO4.7 Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlul proiectului: „**ACT - Actualizarea competențelor angajaților pentru anticiparea schimbărilor pe piața muncii**”

Contract de finanțare nr. PEO/78/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36 -309057 – nr.inreg. 5233/30.08.2024

Cod SMIS: **309057**

DEZVOLTAREA CAPACITATII DE PREVENIRE A DISCRIMINARII



A5.2 “ACCES EGAL LA FPC PENTRU TOTI ANGAJATII” – MASURI DE CRESTERE A PARTICIPARII ANGAJATILOR LA PROGRAMELE DE FPC PRIN PROMOVAREA NEDISCRIMINARII SI A PREVENIRII ORICAREI FORME DE DISCRIMINARE

Expert: Rus Adriana

Data: 18, 21.10.2024

Semnatura:



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință pe baza criteriilor: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex (gen), orientare sexuală, vârstă, handicap (dizabilitate), boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



În ultimii ani România a depus eforturi susținute pentru crearea cadrului legislativ necesar transpunerii directivelor europene (Directiva 2000/43/CE a Consiliului Uniunii Europene și Directiva 2000/78/CE a Consiliului Uniunii Europene), ce constituie acquis-ul comunitar în domeniul prevenirii și combaterii discriminării.



În acest sens, cadrul legal din România, sub aspectul combaterii tuturor formelor de discriminare, a fost stabilit prin adoptarea Ordonanței Guvernului [nr. 137/2000](#) privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare¹⁾.

Prin Legea [nr. 324/2006](#)²⁾ se transpun în totalitate prevederile Directivei Consiliului 2000/43/CE privind aplicarea principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de origine rasială sau etnică, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L 180 din 19 iulie 2000, precum și prevederile Directivei Consiliului 2000/78/CE de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L303 din 2 decembrie 2000.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fiecare ființă umană are dreptul la drepturile omului, consacrate în dreptul internațional, care includ:

- dreptul la egalitate
- libertatea de exprimare și de opinie
- libertatea de gândire, conștiință și religie
- drepturi economice, sociale și culturale
- dreptul la educație.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Dezvoltarea capacității de prevenire a discriminării este un demers continuu, care necesită implicare din partea întregii societăți.

Este important să se acționeze atât la nivel individual, cât și instituțional, pentru a crea un mediu echitabil, care să respecte drepturile și demnitatea tuturor oamenilor, indiferent de diferențele lor.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Pentru a putea să se ia măsuri corecte și relevante în ceea ce privește prevenirea discriminării, este foarte important să se înțeleagă pe deplin conceptul de discriminare și impactul pe care acesta îl are asupra indivizilor sau grupurilor.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Pasi de urmat pentru dezvoltarea capacitatii de prevenire a discriminarii



1.JOB SCHOOL
CENTRU EDUCAȚIONAL



Proiect cofinanțat din **FSE+**



1. Trebuie sa se puna accent luarea unor masuri pentru educarea si sensibilizarea societatii. In primul rand, societatea trebuie sa fie informata cu privire la formele discriminarii si efectele negative pe care le are acest fenomen asupra omenirii. In acest sens, pot fi luate urmatoarele masuri:

- Organizarea unor campanii de informare pentru a promova diversitatea si egalitatea de sanse
- Programe educationale in centrele de invatamant, pentru a dezvolta valori de respect si incluziune
- Ateliere de formare pentru institutiile publice si private pentru a identifica si combate discriminarea la locul de munca



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



2. Adoptarea unor legi si politici antidiscriminare:

-Adoptarea și implementarea legislației naționale și internaționale care interzice

discriminarea pe baza rasei, sexului, religiei, orientării sexuale, dizabilității, vârstei, etc

-Luarea masurilor legale pentru sanctionarea actelor de discriminare





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



3.Promovarea diversitatii si incluziunii:

- Implementarea unor proiecte de incluziune sociala pentru persoanele si grupurile vulnerabile, predispose actelor de discriminare
- Crearea unui mediu sigur pentru toti angajatii, in care sa se puna accent pe egalitatea de sanse
- Implementarea unor politici de recrutare și avansare echitabile pentru a combate discriminarea în procesele de angajare și promovare.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



4. Dezvoltarea abilitatilor de interventie si solutionare a conflictelor:

- Formarea si desemnarea unor persoane responsabile cu monitorizarea si interventia rapida in cazurile de discriminare
- Implementarea unor procese clare, sigure si eficiente de raportare si rezolvare a cazurilor de discriminare



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



5. Evaluarea și monitorizarea progreselor. Pentru o evoluție pozitivă în ceea ce privește numărul de cazuri de discriminare, este important să se monitorizeze și să se evalueze constant fiecare măsură luată în acest sens.

În acest sens se pot face cercetări, sondaje și raportări publice a progreselor.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



6. Promovarea unui comportament responsabil si etic -
Incurajarea unor metode si culturi organizationale etice in
institutiile publice si private care sa incurajeze egalitatea de
sanse, incluziunea social si netolerarea discriminarii.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



7. Sprijinirea victimelor discriminării: Pentru o bună funcționalitate a tuturor măsurilor luate pentru prevenirea discriminării este important să se asigure sprijin pentru victimele acestui fenomen.

Pot fi create centre de consiliere și suport pentru persoanele care au fost supuse unor tratamente neadecvate (cazuri de discriminare) și se pot lua măsuri pentru a facilita accesul la asistența juridică pentru a proteja victimele și pentru a le îndruma spre luarea unor măsuri legale.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



8. Folosirea tehnologiei pentru educatie si informare:

- Informarea si combaterea discriminarii prin sesiuni de informare prin intermediul retelelor sociale
- Crearea unor platforme online de educatie si informare care sa ajute la intelegerea conceptului de discriminare si consecintele negative ale discriminarii asupra societatii.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



9. Eficientizarea colaborării dintre sectoarele publice și private: pentru eficientizarea prevenirii și combaterii discriminării este important să existe o bună colaborare între sectoarele publice și private.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Bibliografie:

1. <https://ro.wikipedia.org/wiki/Discriminare>
2. chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://competentcfb.granturi.ubbcluj.ro/doc/brosura_CFB.pdf
3. <https://lege5.ro/Gratuit/geydonrvgm/strategia-nationala-de-implementare-a-masurilor-de-prevenire-si-combatere-a-discriminarii-2007-2013-ordin-286-2007?dp=gmzdmnzuha4da>